

# 看護師の過重労働を防ぐには

(気仙沼高校・2年4組36番)

8 働きがいも  
経済成長も



## 1. 目的

看護師の過重労働を減らすための具体策と復職状況の現状と課題を明らかにする

## 2. 背景

- 看護師の過重労働が社会問題になっている
- 離職の原因は妊娠・育児が多い(厚生労働省, 2010)
- 看護師の離職率が全職種平均を上回っている(日本看護協会, 2021)

## 3. 方法

調査Ⅰ 文献調査(復職への意向)

調査Ⅱ 聞き取り調査(復職のための方法)

調査Ⅲ 看護師と気仙沼市立病院への聞き取り調査(病院への普及)

## 5. 考察(まとめ)

- 現状
- 復職を希望しているが不安が大きい
  - 復職支援制度の利用者が少ない
  - 病院側が復職制度を取り入れてない
- ⇒ 病院側への普及が課題

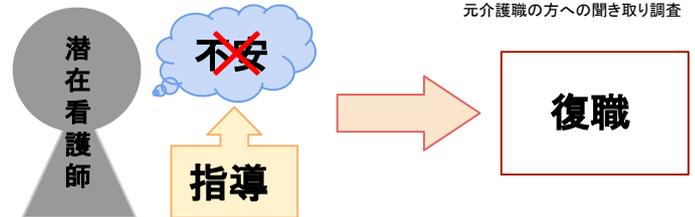
### 今後

復職支援制度による効果について看護協会へ聞き取り調査をする

### 調査Ⅱ 復職支援制度で人材確保

復職支援制度とは...  
看護行政が復職に向けてサポートをする制度

データ出典  
元介護職の方への聞き取り調査



### 調査Ⅲ 復職支援制度が病院側へ普及していない

#### <東京と唐桑の看護師さん>

復職支援制度を使って戻ってくる人を見ることがない

データ出典 看護師への聞き取り調査



#### <気仙沼市立病院>



明確な復職支援制度は導入していない

データ出典 気仙沼市立病院への聞き取り調査

### 参考文献

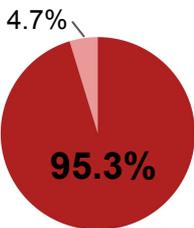
- ・厚生労働省医政局看護課2010)「看護職員就業状況等実態調査」
- ・日本看護協会(2021)「正規雇用看護職員の離職率は0.7%と横ばい」
- ・<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000196.000010591.html>
- ・気仙沼市立病院への聞き取り調査
- ・東京と唐桑の看護師への聞き取り調査
- ・元介護職の方への聞き取り調査

## 4. 調査結果

### 調査Ⅰ 潜在看護師の復職意向、復職への不安ともに9割以上

<復職を考えているか>

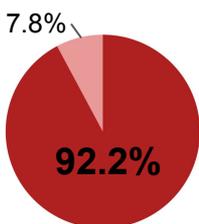
Webアンケート  
対象: 20代から60代の  
女性看護師 125名



● はい ● いいえ

<復職への不安はあるか>

不安が復職の足止めに  
⇨ 不安がなくなれば復職に拍車がかかる



● はい ● いいえ

データ出典(図1)  
「TIMES 看護師の転職、復職についての意識調査」